



COMUNE DI GERACI SICULO

Area Metropolitana di Palermo



SETTORE AMMINISTRATIVO

Determina n. 127 del 10/09/2019

Registro Generale n. 494

OGGETTO: Ammissione e non ammissione alla selezione tramite mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (uno) posto di "Agente di Polizia Municipale" categoria giuridica C.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la determinazione sindacale n 3 del 16/05/2018 di conferimento incarico di responsabilità e delle posizioni organizzative del Settore Sviluppo Economico e Amministrativo al dipendente a tempo indeterminato, Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat D1 -, Dott. Giacomo Biviano ;

Vista la determina Sindacale n 11 del 18/07/2018, n. 03 del 21/05/2019 e n. 05 del 30/08/2019 di conferma del suddetto incarico ;

Premesso

Che con deliberazione di G.M. n. 35 del 29/03/2019, immediatamente esecutiva, l'Amministrazione Comunale ha approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale triennio 2019/2021 e il piano annuale delle assunzioni anno 2019;

Che con la stessa delibera l'amministrazione Comunale ha rimodulato la dotazione organica dell'Ente e ha previsto per l'anno 2019 l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Municipale di cat. C e di n. 1 Agente di Polizia Municipale di cat. C;

Che con deliberazione di Giunta Municipale n. 60 del 28/05/2019, immediatamente esecutiva, l'Amministrazione Comunale ha autorizzato il Responsabile del Settore Amministrativo ad attivare la mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30 Marzo 2001 n. 165, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo cat. C e di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale cat. C, nonché di adottare tutti gli atti consequenziali, compreso l'approvazione dell'avviso di mobilità esterna con lo schema di domanda di partecipazione e la tabella di autovalutazione titoli e curriculum;

Dato atto che risultano rispettate le seguenti condizioni per procedere alle assunzioni:

- rispetto del pareggio del bilancio per l'anno 2018 come certificato entro il 31/03/2019 e presumibile rispetto del principio di pareggio del bilancio per l'anno 2019;
- rispetto del tetto di spesa del personale e cioè della spesa di personale per l'anno 2019 rispetto alla media degli anni 2011/2013;

Dato atto inoltre che risultano rispettati i seguenti vincoli procedurali per procedere alle assunzioni:

- i posti da coprire sono previsti nel piano triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2021 e nel piano annuale delle assunzioni anno 2019;
- adozione della dotazione organica entro il triennio;
- adozione del piano di azioni positive (art. 5 del D. Leg.vo n. 196/2000), giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 24 del 12.03.2019, esecutiva;
- assenza di personale utilmente collocato in graduatorie valide e di vincitori di concorso non assunti;

Evidenziato che, nell'anno 2019, è prevista l'assunzione con rapporto a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "Agente di Polizia Municipale" – Cat. "C", tramite procedure di reclutamento esterno, previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie e volontarie;

Considerato che si è già provveduto alle comunicazioni, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Leg.vo 165/2001 e s.m.i., della volontà di questo Ente di provvedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "Agente di Polizia Municipale" – Cat. "C";


Dato atto, pertanto, che la presente procedura è subordinata all'esito negativo della comunicazione e procedura ex art. 34 bis del D.lgs 165/2001;

Visto l'art. 30, comma 2-bis, del D. Leg.vo n.165/2001, a norma del quale le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, debbono attivare le procedure di mobilità volontaria di cui al comma 1 del medesimo articolo;

Considerato che la mobilità volontaria è l'istituto attraverso la quale è consentito ai dipendenti pubblici il passaggio diretto tra amministrazioni diverse, ossia il trasferimento da un'amministrazione (quella di appartenenza del dipendente che fa domanda di mobilità) ad altra amministrazione (che intende ricoprire il posto vacante in organico per la qualifica corrispondente) attraverso una procedura di evidenza pubblica rappresentata da un bando o avviso di mobilità

Vista la propria Determina n. 78 del 21/06/2019 con la quale si è proceduto ad attivare la procedura per la mobilità volontaria tra gli enti per la copertura di n. 1 posto di "Agente di Polizia Municipale" - Cat. "C", da assegnare al Settore Tecnico, Servizio di Vigilanza, e contestualmente si è proceduto ad approvare l'Avviso di mobilità esterna e i relativi allegati

Considerato che il predetto avviso è stato pubblicato sull'Albo pretorio *on line* dal 28.06.2019 al 29.07.2019, sul sito istituzionale del Comune di Geraci Siculo nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale delle Regione Siciliana-Concorsi n. 7 del 28.06.2019;

 Dato atto che il suddetto avviso era riservato unicamente ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. vo 16572001, in servizio a tempo pieno, con contratto a tempo indeterminato, inquadrati nella categoria C, con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, in possesso dei seguenti requisiti previsti dall'art. 2 e posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Geraci Siculo:

- 1) *essere dipendente a tempo pieno e indeterminato da almeno 6 mesi, anche non continuativi, presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001. Il requisito di anzianità potrà essere stato acquisito anche in più amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 diverse da quella attuale di appartenenza. Saranno ammessi alla presente procedura anche i dipendenti a tempo parziale, purché abbiano inizialmente instaurato il rapporto di lavoro a tempo pieno e se accettino di ritornare all'originario rapporto di lavoro a tempo pieno, al momento del trasferimento nei ruoli del Comune di Geraci Siculo;*
- 2) *avere superato il periodo di prova presso l'Amministrazione o le Amministrazioni di provenienza;*
- 3) *essere inquadrato nello stesso o assimilabile profilo e nella stessa categoria del posto in organico da ricoprire con mobilità, ovvero in profilo e categoria equivalente presso altre amministrazioni di comparti diversi;*
- 4) *essere in possesso del diploma di Scuola media superiore di durata almeno quinquennale. Il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere stato riconosciuto equiparato, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001;*
- 5) *essere in possesso dell'assenso preventivo al trasferimento presso il Comune di Geraci Siculo rilasciato dall'amministrazione di appartenenza o dichiarazione dell'aspirante candidato comprovante che è stata avviata, presso la propria amministrazione, la procedura per l'ottenimento di tale consenso;*
- 6) *essere fisicamente idoneo all'espletamento delle mansioni specifiche del profilo e della categoria relative al posto oggetto della selezione;*
- 7) *non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D.lgs. 235/2012; non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale; non avere procedimenti penali in corso ostativi al rapporto di pubblico impiego; non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;*
- 8) *non avere in corso procedimenti disciplinari e non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso;*
- 9) *non essere stato esonerato dalle mansioni del profilo in via definitiva, né in via temporanea.*

Evidenziato, altresì, che all'art. 6 del predetto avviso vengono elencati i seguenti "Motivi di Esclusione":

- a) *il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2;*
- b) *la mancata presentazione dell'assenso preventivo al trasferimento presso il Comune di Geraci Siculo rilasciato dall'amministrazione di appartenenza o dichiarazione*



dell'aspirante candidato comprovante che è stata avviata, presso la propria amministrazione, la procedura per l'ottenimento di tale consenso come descritto al punto 5 dell'articolo 2 del presente avviso;

- c) la mancata presentazione del curriculum formativo-professionale;
- d) la mancata presentazione della tabella di autovalutazione (allegato "C")
- e) la mancata presentazione della dichiarazione sostitutiva di certificazione, nonché di atto di notorietà, di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 (allegato "B");
- f) la presentazione o l'inoltro della domanda con tempi e/o modalità diverse da quelle indicate all'art. 5 del presente avviso;
- g) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, del curriculum formativo professionale, della tabella di valutazione dei titoli e della dichiarazione sostitutiva di certificazione, nonché di atto di notorietà, di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, anche nel caso di invio tramite PEC;
- h) l'omessa indicazione dei requisiti prescritti per l'ammissione di cui all'art. 2 del presente avviso;
- i) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Preso atto che alla scadenza del termine perentorio di presentazione della domanda di partecipazione, fissato alle ore 12:00 del 29.07.2019 (primo giorno feriale utile dopo il 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso in quanto ricadente in un giorno festivo), sono pervenute al protocollo generale dell'Ente le seguenti domande di partecipazione:


1. Sig. Pietro Licari,, nato a Partinico (PA) il 01/10/1976 e residente a Sovico (MB) in via Fiume 53, C.F. LCRPTR76R01G348X - prot. n. 7638 del 09/07/2019;
2. Sig.ra Epifania Sanfilippo, nata a Nicosia (PA) il 29/10/1972 ed ivi residente in Via Vittorio Emanuele 124, C.F. SNFPFN72R69F892P - prot. 7969 del 18/07/2019;

Esaminate le domande di partecipazione pervenute e la documentazione allegata;

Considerato che nella documentazione allegata alla domanda di partecipazione presentata dalla Dott.ssa Epifania Sanfilippo l'allegato C - "tabella di autovalutazione dei titoli" - , se pur presentato, datato e sottoscritto, non è stato compilato nella parte relativa all'autovalutazione dei punteggi;

Visto L'art. 3 dell'avviso di mobilità sopra richiamato che prevede "..... L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.....";

Ritenuto, pertanto, opportuno richiedere alla dott.ssa Epifania Sanfilippo, con nota prot. 9013 del 29/08/2019 trasmessa attraverso raccomandata A/R, di integrare la domanda attraverso la compilazione dell' allegato C - "Tabella di autovalutazione dei titoli" - nella parte relativa all'autovalutazione dei punteggi entro il 10° giorno successivo al ricevimento della richiesta;



Vista la nota prot. 9211 del 05/09/2019 con la quale la dott.ssa Epifania Sanfilippo ha provveduto ad integrare quanto richiesto attraverso la presentazione dell'allegato C - "tabella di autovalutazione dei titoli" - debitamente sottoscritto e compilato in ogni sua parte;

Visto l'art. 7 del suddetto avviso:

"Le istanze di partecipazione saranno esaminate preliminarmente dal Settore Amministrativo, Servizio Risorse Umane, ai fini della verifica, della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di mobilità.

L'elenco dei candidati ammessi sarà approvato con determinazione settoriale e pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Geraci Siculo - Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sotto Sezione "Bandi di Concorso".

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla procedura di mobilità".

Esaminato l'elenco delle istanze pervenute e dichiarato che non sussistono rapporti di parentela o di affinità od incompatibilità tra il sottoscritto ed i partecipanti ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.P.C.;

Dato atto che è stato accertato, per ogni richiedente, il possesso o meno dei requisiti previsti nell'avviso di selezione;

Ritenuto, pertanto, di ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti e di escludere i richiedenti l'ammissione che non possiedono i requisiti, precisando che agli stessi sarà data eventuale comunicazione formale;

Tutto ciò premesso e considerato,

Viste le norme di cui al D. Legislativo 18 agosto 2000 n.267;

Viste le norme di cui al D. Legislativo 30 marzo 2001 n.165;

Visto il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 207 del 2001;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- l'O.R.EE.L.L.;
- la legge 30 ottobre 2013 n. 125;
- la Legge Regionale 20 gennaio 2014 n. 5;
- il D.P.C.M. del 5 aprile 2005;

DETERMINA

Di considerare la premessa sopra riportata parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritta e ne costituisce motivazione ;

Di dichiarare l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitti di interessi;



Di ammettere alla selezione tramite mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (uno) posto di "Agente di Polizia Municipale", categoria giuridica C, i seguenti richiedenti, che sono in possesso dei requisiti previsti:

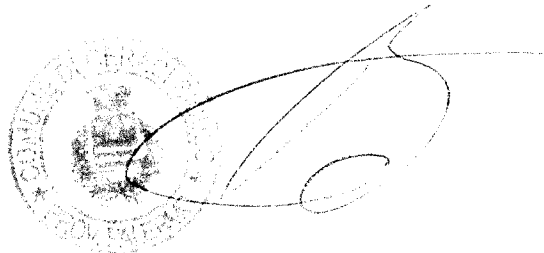
1. Sig. Pietro Licari,, nato a Partinico (PA) il 01/10/1976 e residente a Sovico (MB) in via Fiume 53, C.F. LCRPTR76R01G348X - prot. n. 7638 del 09/07/2019;
2. Sig.ra Epifania Sanfilippo, nata a Nicosia (PA) il 29/10/1972 ed ivi residente in Via Vittorio Emanuele 124, C.F. SNFPFN72R69F892P – prot. 7969 del 18/07/2019;

Di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo online dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione trasparente – concorsi pubblici.

Inviare copia della presente :

- All'Ufficio di Segreteria
- Al Sindaco

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dott. Giacomo Biviano





SETTORE AMMINISTRATIVO – DETERMINA N. 127 DEL 10/09/2019

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, in esecuzione del regolamento sui controlli interni e dell'articolo 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

Geraci Siculo, li 10/09/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Giacomo Biviano

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione dell'incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione dal _____ al _____

Si certifica che contro il presente provvedimento non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, li _____

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

